



תקנון תוכנית "חבר מביא חבר"

1. כללי

ברוכים הבאים לתוכנית "חבר מביא חבר" של Shavit.

חברת **Shavit** מתמחה בגיוס, השמה ומיקור חוץ של אנשי מקצוע בתחומי הטכנולוגיה וה-IT. החברה מלווה ארגונים מהמובילים בישראל ומספקת שירותי גיוס, השמה והעסקת מומחים במגוון רחב של תחומים, ובהם פיתוח תוכנה, אבטחת מידע, תשתיות, DevOps, QA, תקשורת, BI, Data, ניהול טכנולוגי ועוד.

במסגרת פעילותה מגייסת החברה באופן שוטף עובדים חדשים, הן לצורך העסקה באמצעות Shavit והן לצורך השמתם אצל לקוחות החברה.

תוכנית "חבר מביא חבר" נועדה לעודד הפניית מועמדים איכותיים ולהעניק תגמול למפנים, בכפוף לעמידה בכל תנאי תקנון זה.

ההשתתפות בתוכנית מהווה הסכמה מלאה לכל תנאי התקנון.

2. זכאות להשתתפות

2.1 כל אדם רשאי להשתתף בתוכנית "חבר מביא חבר".

2.2 השתתפות בתוכנית מתבצעת באמצעות שליחת קורות חיים של מועמד לכתובת הדוא"ל הייעודית של התוכנית.

2.3 הפניית מועמד אינה מקנה זכאות אוטומטית לקבלת תגמול.

2.4 הזכאות לתגמול תיקבע אך ורק בהתאם לעמידה בכל תנאי תקנון זה.

3. תנאים להגשת מועמד

- על מנת שהפניית מועמד תהיה תקפה, על כל התנאים הבאים להתקיים במצטבר:
- קורות החיים שהועברו נכונים, מלאים ומשקפים מידע אמיתי.
- המועמד הינו אדם אמיתי המעוניין להשתלב במשרה.
- המועמד אינו רשום במאגר המועמדים הפעיל של Shavit במהלך ששת (6) החודשים שקדמו למועד ההפניה.
- קורות החיים לא התקבלו בחברה במהלך ששת (6) החודשים שקדמו להפניה, בין אם ישירות ובין אם באמצעות גורם אחר.
- המועמד לא היה בקשר ישיר עם Shavit במהלך ששת (6) החודשים שקדמו למועד ההפניה.

אי עמידה באחד מהתנאים לעיל תבטל את הזכאות לתגמול.

4. אישור ההפניה

- הזכאות לתגמול מותנית באישור מחלקת הגיוס של Shavit.
- החלטת מחלקת הגיוס באשר לתקינות ההפניה תהיה סופית.
- אין הגבלה על מספר המועמדים שכל מפנה רשאי להפנות.



5. זכאות לקבלת התגמול

תגמול "חבר מביא חבר" ישולם רק במקרה של **גיוס מוצלח** , אשר ייחשב כמקרה שבו: המועמד התקבל לעבודה באמצעות Shavit. המועמד החל לעבוד בפועל. המועמד השלים לפחות שלושה (3) חודשי העסקה קלנדריים רצופים. רק לאחר השלמת כל התנאים לעיל תקום הזכאות לקבלת התגמול.

6. גובה התגמול

סוג המפנה	גובה התגמול
עובד/ת Shavit שהפנה/ה מועמד שהתקבל לעבודה	עד \$1,000 ברוטו
אדם שאינו עובד Shavit שהפנה מועמד שהתקבל לעבודה	עד 1,000 ₪ בשובר ביימי

7. סייגים לתשלום התגמול

- תגמול "חבר מביא חבר" לא ישולם במקרים הבאים:
- מדובר במשרה זמנית שתקופת העסקתה קצרה מ-6 חודשים.
- מדובר במשרה חלקית שאינה מזכה בהתאם למדיניות החברה.
- החברה לא קיבלה תשלום מלקוח בגין גיוס העובד, מכל סיבה שהיא.
- לא התקיימו כל תנאי התקנון.

8. אופן תשלום התגמול

לעובדי Shavit:

- התגמול ישולם באמצעות תלוש השכר.
- מדובר במענק חד-פעמי ברוטו, אשר ינוכו ממנו כל המסים והניכויים המחויבים על פי דין.

למפנים שאינם עובדי החברה:

- התגמול יינתן באמצעות שובר BUYME.

9. שינויים והפסקת התוכנית

Shavit שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לשנות את תנאי התוכנית, לעדכן את גובה התגמולים, להוסיף או לגרוע תנאים, וכן להפסיק את התוכנית בכל עת וללא הודעה מוקדמת.

10. הוראות כלליות

- הפניית מועמד אינה מחייבת את Shavit לקבל את המועמד לעבודה.
- החלטת החברה בנוגע לקבלת מועמד הינה סופית ואינה ניתנת לערעור.



- החברה רשאית שלא להעניק תגמול במקרה של מסירת מידע כוזב, הטעיה, ניסיון לקבלת תגמול שלא כדין או כל פעולה בניגוד להוראות תקנון זה.
- במקרה של סתירה בין פרסומים שונים לבין הוראות תקנון זה, יגברו הוראות התקנון.

11. אחריות

Shavit לא תישא באחריות לכל נזק ישיר או עקיף שייגרם למשתתף או לצד שלישי כתוצאה מהשתתפות בתוכנית או מקבלת התגמול.

12. פרטיות

- המפנה מצהיר כי מסירת קורות החיים נעשית כדין וכי אין בה משום הפרת התחייבות כלפי צד שלישי או הפרת הוראות חוק.
- המפנה מאשר כי ידוע לו שהחברה רשאית לעשות שימוש בקורות החיים ובמידע שנמסר לצורך הליכי גיוס, השמה, העסקה, יצירת קשר עם המועמד והעברתו ללקוחות החברה, בהתאם למדיניות הפרטיות של Shavit.

13. יצירת קשר

לשאלות ובירורים בנושא תוכנית "חבר מביא חבר" ניתן לפנות למחלקת הגיוס של Shavit באמצעות כתובת הדוא"ל הייעודית של התוכנית.

תודה!

אנו שמחים שבחרת לקחת חלק בתוכנית "חבר מביא חבר" של Shavit.

ההמלצות שלכם מסייעות לנו לאתר אנשי מקצוע איכותיים ולהמשיך להרחיב את משפחת Shavit.

תודה על שיתוף הפעולה ובהצלחה!